

Referat af 16/9-08

Referat fra bestyrelsesmøde 16. september 2008

Deltagere:

Udpegede medlemmer: Keld Jørgensen (KJ), Palle Fogh (PF), Lise Harbo (LH)

Medarbejderrepræsentanter: Jeff Klintø (JK), Mette Brams (MB)

Rektor: Kirsten Holmgaard (KH)

Fraværende med afbud: Lisbeth Fajstrup (LF), Asbjørn Berge(AB), elevrepræsentanterne Kristian Asbjørn Poulsen, 3a, og Kitten Engstrøm, 3x, samt Ralf Leimbeck (RL)

1. Regnskabet per 31/8 2008

Regnskabschef Birthe Sørensen gennemgik tallene, der ser bedre ud end det budgetterede (jf. bilag). Det skyldes bl.a., at elevgrundlaget er øget. Der var således kun budgetteret med tilskud fra UVM for 380 elever, men vi har fået for 389 elever. P.t. er elevtallet 459.

JK efterlyste tallene for efteruddannelse. KH svarede, at de 113.000 kr. i regnskabet ikke dækker, hvad der er brugt hertil. Foråret er imidlertid ikke kursus sæson. Som svar på et spørgsmål fra PF oplyste KH, at hun indlægger 3 kursusdage pr. lærer i budgettet.

Et andet punkt i regnskabet, man debatterede, var det beløb, der er udbetalt til overtidsbetaling. KH sagde, at hun ikke var stolt af posten, men det viser sig, at det ikke er nemt at detailplanlægge elevernes projektarbejde. Hun må foretage et skøn på baggrund af prognoser. JK var enig med KH i, at overtid ikke er godt for arbejdsmiljøet. Det er således et fællesprojekt for lærere og ledelse at få posten for overtidsbetaling bragt ned.

KJ afsluttede punktet med at konstatere, at regnskabet ser tilfredsstillende ud. Det er på niveau med sidste år.

2. Administrative fællesskaber

KH orienterede om arbejdet i de af ministeriet nedsatte arbejdsgrupper og fastslog, at det er en bunden opgave. Besparelspotentialet skal hentes hjem over 3 år. Arbejdsgrupperne arbejder med temaer som økonomi, personaleadministration, it-organisering, indkøb og bygningsdrift, og de skal komme med et idékatalog.

I rektorkredsen i Region Nord har man haft indledende drøftelser om emnet. Personligt tror KH på noget med it. Hun vil heller ikke helt udelukke noget med rengøring. På gymnasialt niveau vil man gerne støtte hinanden. KH går dog ikke ind for et »glashus« i Ålborg, idet nærhedsprincippet er vigtigt. Vi deltager i et interview med et konsulentfirma (IMPLEMENT) vedrørende indkøb.

KJ oplyste, at rektorer og bestyrelsesformænd vil sætte sig sammen, men påpegede samtidig, at der er mange steder, hvor man ikke kan komme længere ned med besparelser. Lise Harbo mindedes situationen for 3 år siden, hvor der skulle decentraliseres. Heller ikke PF syntes, det var genialt med besparelser på 318 millioner. Lise Harbo spurgte til mulighederne for et samarbejde med Erhvervsskolerne. KH svarede, at der ikke er noget oplagt, vi kan »køre« sammen.

Konklusionen på punktet var, at vi skal passe på de jobs, vi har nu.

3. Klassekvotienter og kvalitet

Punktet var en udløber af sidste mødes evt., hvor JK havde spurgt til muligheden for at bruge »lave klassekvotienter« i markedsføringen af skolen.

JK indledte punktet med at fastslå, at holdstørrelser bliver administreret rigtig fornuftigt på VHG, men han mente, at vi skal prøve at sikre os mod pres udefra og derfor formulere en politik på området. Det var der almindelig enighed om. KH sagde, at vi i vores udbud af studieretninger kan give mulighed for at rokere noget rundt. Hun illustrerede med eksempler, hvor svært det kan være at ramme den optimale klassekvotient. Således har vi – i forbindelse med nyoptag – været igennem en ret turbulent periode, idet eleverne i forældrenes bevidsthed ikke blot har retskrav på en studieplads, men ret til en plads på den studieretning, de har ønsket.

Alle kunne tilslutte sig en formulering om, at vi tilstræber en klassekvotient på mellem 28 og 30, og der skal noget ekstraordinært til for at overstige den.

4. Drøftelse af temaerne til rektors obligatoriske resultat-løns-kontrakt.

Bestyrelsen kunne tilslutte sig følgende temaer til rektors resultatlønskontrakt:

Obligatoriske indsatsområder:

1. Mere fleksibel anvendelse af lærerressourcer inden for gældende overenskomster med henblik på kompetenceudvikling og effektivisering.

2. Studieparathed.

Valgfrit indsatsområde:

3. Initiativer, der synliggør institutionens uddannelses- og videnskæssige profil samt styrker institutionens rolle i forhold til det omkringliggende samfund.

Institutionsspecifikke indsatsområder:

4. Udvikle og styrke VHG's kommunikations- og markedsføringsstrategi samt tydeliggørelse af skolens profil, såvel internt på skolen som eksternt i lokalområdet.

Af de fire indsatsområder (jf. bilag) var det det første obligatoriske område (mere fleksibel anvendelse af lærerressourcer inden for gældende overenskomster med henblik på kompetenceudvikling og effektivisering), der gav anledning til debat. JK lagde for med at sige, at han ikke kunne lide, at overenskomstforhandlinger blev ført ind ad bagdøren. Det kan ødelægge arbejdsmiljøet. Det var der ingen, der var uenig med ham i, og efter en længere debat fastslog formanden, at "vi vægter punkterne 2,3 og 4 sideordnet (hver med 32%), mens punkt 1 vægtes med 4%.

5. Nyt fra skolen

KH orienterede om årets første skoledag, der ikke var gået helt som planlagt. De ældste elever havde valgt at feste aftenen før, så nogle enkelte ikke var i stand til at modtage undervisning dagen derpå. En 3.g-klasse blev derfor sendt hjem.

Introduktionsturen til Livø for de nye elever var derimod forløbet fint. Den havde været helt alkoholfri. KH orienterede også om 3.g'ernes AT-rejser til Berlin, Sydtyrol, London og København, samt 2.hf'ernes tur til Budapest og London.

Skolen har haft uanmeldt besøg af Arbejdstilsynet. Eneste påbud: Nogle borde i fysik og kemi skal have nye kemikalieafvisende overflader. Skal laves inden efterårsferien.

D. 23/9 er der et arrangement for forældre til de nye elever.

6. Evt. Intet

Næste møde: 10/12

Aars, d. 16/9

Referent: Jørgen Jørgensen